

## OD ネットワークジャパン国際大会 2014

### 開催プログラム詳細のご案内

OD ネットワークジャパン(OD Network Japan <http://www.odnj.org/> 代表理事 金井壽宏 神戸大学大学院教授)は、第3回目の年次大会として、本年8月30、31日に立教大学にてODNJ国際大会2014を開催いたします。今大会では海外からのゲストを招いての基調講演、そして30もの事例発表・体験セッションが行われます。開催期日も近づいて参りましたので、開催プログラムの詳細をお知らせ致します。

#### ■大会概要

日程： 2014年8月30日(土)・31日(日)

会場： 立教大学 池袋キャンパス 14号館 〒171-8501 東京都豊島区西池袋3-34-1

大会参加費：ODNJ会員：15,000円・協力団体：21,000円・非会員(一般)：27,000円

#### ■プログラム詳細(予定)

別紙のとおり。最新の情報は大会ウェブサイトからご確認頂けます

ODNJ国際大会2014ウェブサイト <http://www.odnj.org/2014conference/index.html>

#### ■大会/セッションの取材をご希望の方

ODNJ国際大会2014及び各セッションの取材をご希望になれる方は、下記お問い合わせ先までメール([ODNJ2014@odnj.org](mailto:ODNJ2014@odnj.org))にてお問い合わせください。その際、件名を「取材希望」としてください。

#### ■OD ネットワークジャパンとは

OD ネットワークジャパン(OD Network Japan, ODNJ)は、健全な組織の実現を通じた社会の持続的繁栄に貢献することを目的として、プロフェッショナルなOD実践者相互のオープンな交流から研鑽を重ねる真摯なコミュニティです。OD理論と実践に関する対話と討議を通じてオープンに交流するコミュニティには、組織内外の変革実践者や大学・研究機関に所属するリサーチャーがコミュニティメンバーに含まれます。ODネットワークジャパンは、メンバーに対しコミュニティ活動を通じて学習資源や能力向上の機会を提供して、OD理論と実践の発展から、ODネットワークジャパンの目的を実現させる事に専念します。(<http://www.odnj.org/>)

お問い合わせ先：OD ネットワークジャパン国際大会運営委員会

(委員長)清宮普美代 (担当)小森谷祐司

住所〒105-6205 東京都港区愛宕2丁目5番1号 愛宕グリーンヒルズMORIタワー5階

(株式会社ラーニングデザインセンター内)

Email：[ODNJ2014@odnj.org](mailto:ODNJ2014@odnj.org) / 電話：03-6680-2698 / Fax:03-6854-3737

大会ウェブサイト：<http://www.odnj.org/2014conference/index.html>

大会Facebook：<https://www.facebook.com/ODNJ2014>

8月30日(土) プログラム					
日付	時間	会場	プログラム	発表者	所属
8月30日	10:00~10:20	201	オープニングセッション		
	10:20~11:50	201	基調講演 組織開発の新しい潮流	ダイアナ・ホイットニー	タオス・インスティテュート
	13:00~14:30	201	多様性を作る日本のODの未来	森 康明	インフィニオンテクノロジーズ ジャパン株式会社
				工藤 建	株式会社エコファーム (元 株式会社セブン-イレブン・ ジャパン 代表取締役社長)
				白鳥 美紀	ヤマトホールディングス株式会 社
		302	リーダーシップ開発と組織開発-立教大学 経営学部を試み	日向野 幹也	立教大学
		401	組織開発における共通の指標を提示するア セスメント	十亀 敏明	HRD株式会社・プロファイルズ株 式会社
		501	組織開発のアイデンティティの探究 -日 本における組織開発実践を手かりに-	貴島 耕平	神戸大学大学院
		502	被災地・紛争地における自立促進と組織開 発	黒田 由貴子	株式会社ピープルフォーカス・ コンサルティング
	402	組織を変える「言葉」のちから	室伏 順子	ソフィアヒューマンキャピタル 株式会社	
	13:30~16:00	地下	あり方について：あなたのチェンジエー ジェントとしての隠れた力を発見する	ラリー・ドレスラー	Blue Wing Consulting, LLC
	15:00~16:30	201	ヤマト運輸に根付いた「全員経営」の理念	白鳥 美紀	ヤマトホールディングス株式会 社
		401	日本の中小企業とOD (大田区中小企業が事 業承継と新規戦略の実現に向かうプロセ ス)	西尾 智之	株式会社 西尾硝子鏡工業所
		301	チーム・ラーニングによるマネジメントの 再構築	野口 正明	スコラ・コンサルト・アジア
		501	組織開発の学習学	本間 正人	京都造形芸術大学
		502	アショカのビジョンについて	村川 高彦	アショカ・ジャパン
	17:00~18:30	201	変化への対応と商品開発のネットワークの 構築	工藤 建	株式会社エコファーム (元 株式会社セブン-イレブ ン・ジャパン 代表取締役社長)
		302	組織開発は戦略実行力強化に貢献するの か	渡邊 壽美子	株式会社富士ゼロックス総合教 育研究所
		301	グローバル組織開発 (GOD)	ジョン・マクナルティ	ピープルフォーカス・コンサル ティング
		302	「質問」がチームと組織を変える！：質問 会議(アクションラーニング)によるチーム へのアプローチを通じた人的プロセスへの 介入	清宮 普美代	株式会社ラーニングデザインセン ター
		501	日本における組織開発の変遷と企業内部の OD機能の現状	中村 和彦	南山大学
		502	小さな島で目指す、世界一の「ド田舎」モ デルとその波及装置としての大学づくり	阿部 裕志	株式会社 巡の環
	8月31日(日) プログラム				
	日付	時間	会場	プログラム	発表者
8月31日	9:00~10:30	201	基調講演 組織開発の源流	金井 壽宏	神戸大学大学院
				エドガー・シャイン	マサチューセッツ工科大学 (MIT)
	11:00~13:10	地下	「なぜ、AIをすると組織開発が成功するの か？」 ～AIで成果が出しやすい秘密を探る～	渡辺 誠	サクセスポイント株式会社
	11:00~12:30	301	経営視点からの組織改革と組織開発	吉田 貴久	株式会社ビジネスコンサルタン ト
		401	才能と情熱を解き放つ ～ヤフーが取り組 む組織開発～	吉田 毅	ヤフー株式会社
		501	トヨタファイナンス社における中高年活躍 促進の取り組みからの一考察	片岡 裕司	株式会社ジェイフィール
		302	発展(開発)への意欲を生み出す	アンドリュー・シルバーマン	AMT Group, K.K.
		402	参加型リーダーシップの学びと実践	吉田 創	対話の学校
	502	「学習する組織」の事例 -Learning for Allの挑戦-	李 炯植	特定非営利活動法人Teach For Japan	
	12:50~15:20	402	プロセスワーク～関係の質や組織感情に取 り組む組織開発	桑原 香苗	日本プロセスワークセンター
	13:50~15:20	301	「組織テクノロジー」を導入した企業群に よる「オープン組織イノベーション」	三好 博幸	株式会社 スコラ・コンサルト
		401	ナインドメインズアプローチによる組織活性化の 実例	桑原 寛二	NineDomains Institute株式会社
		302	組織のダイバーシティの基礎を築く：心理 測定学習ツール用いたインクルージョン文 化創造を探る	渡辺 美玲	ルミナラーニング
		502	組織が変わる、人が変わる～武雄市の官民 一体戦略	小松 政	佐賀県 武雄市役所
	15:30~17:00	地下	クロージングセッション		